



**CORPORACION DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS DE PUERTO PLATA
(CORAAPPLATA)**

RNC 40505171-1

“Año de la Innovación y la Competitividad”

INFORME DE LA COMISIÓN DE ÉTICA

SEGUNDO TRIMESTRE ABRIL – JUNIO 2019





**CORPORACION DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS DE PUERTO PLATA
(CORAAPPLATA)**

RNC 40505171-1

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Para el mes de abril 2019

En el mes de abril se realizaron las siguientes actividades:

- 1- Visita a la estación de bombeo de Madre Vieja y a la comunidad de El Cupey, en los cuales se llevó a cabo la sensibilización sobre ética institucional, ética personal, presentación del Código de Ética y promoción de los medios de denuncias.

- 2- Se asistió al Encuentro de Sensibilización y Concientización sobre la Conformación de las Comisiones de Ética Pública y su Funcionamiento, en la actividad se trataron los siguientes temas:
 - Historia y surgimiento de las comisiones de ética Pública.
 - Varios aspectos de la Ley 41-08, Constitución del 2010, Decreto 143-17 y Resolución DIGEIG No. 04-2017.
 - **Proceso de elecciones y conformación de una comisión de ética actualmente, se basará en los puntos siguientes:**
 - La DIGEIG Zona Norte dirigirá el proceso de conformación de las CEPS.
 - El Departamento de Recurso Humanos es el encargado de todo el proceso de votación interna.
 - La encargada de Recursos Humanos tiene que remitir a DIGEIG Zona Norte un listado de los empleados elegibles, estas personas

deben tener dos condiciones que son: ser elegibles y que quieran ser miembro de la comisión de ética institucional.

- Para la conformación de la CEP se tomará como base la Resolución DIGEIG-04/2017.
- Nuestra institución cae en la categoría de las instituciones que debe tener 7 miembros, incluyendo al RAI y una persona del Área Jurídica.
- La CEP institucional tiene la obligación de supervisar el proceso que tendrá las fases siguientes:
 - Fase preparatoria.
 - Fase de Promoción y votación.
 - Fase de revisión (si hay reclamaciones).
 - Fase de proclamación de candidatos.

Para el mes de mayo 2019 se realizaron las siguientes actividades:

Para el mes de mayo se realizó una vista al municipio de Imbert y Quebrada Honda con el propósito de impartir sensibilización sobre ética, ética pública, medios de denuncias y presentación del código de ética institucional, contando con la asistencia de 14 empleados de Imbert y zonas aledañas y Quebrada Honda, con una asistencia de 2 personas.

Para este mes se sensibilizo distribuyó la cantidad de 77 brochures a las oficinas de Operación y Mantenimiento y áreas de Taller y Almacén y

Oficina Principal de la institución en conmemoración del día Nacional de la Ética Ciudadana.

Se realizó reunión ordinaria correspondiente al mes.

Para el mes de junio 2019 se realizaron las siguientes actividades:

- 1- Se actualizó la Base de Datos para Funcionarios Nombrados, ya que el Lic. Juan Yamil Musa Valerio fue nombrado mediante el decreto 184-19, como Subdirector Comercial de la institución, quedando pendiente la firma del Código de Pautas Éticas y la entrega del Código de Ética Institucional, lo que se hará próximamente.
- 2- Se realizó y envió del informe de Monitoreo de la Operatividad de los Instrumentos de Integridad Gubernamental de la institución, en el que se reportaron los avances logrados de enero a Junio 2019 de este año 2019, según requerimiento de DIGEIG Zona Norte.
- 3- Se aplicó encuesta a los servidores públicos de la institución, sobre distintos aspectos de ética institucional y los resultados fueron enviados a DIGEIG Santiago.
- 4- Se verificó que el Departamento de Recursos Humanos cumpliera con él envió el listado de elegibles y la carta de las personas que conforman el comité de elecciones, con el fin de preparar las elecciones para la elección de una nueva Comisión de Ética institucional.
- 5- Se realizó la reunión ordinaria mensual.

Elaborado por:

Lida. Oneida Almonte
Coordinadora General

